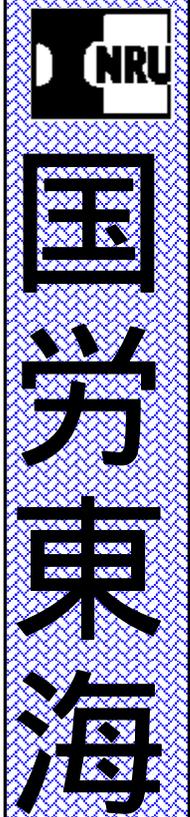


12春闘・ベア獲得を!

JR各社に要求申入れ



国鉄労働組合
東海エリア本部

東京都港区新橋5-15-15
交通ビル4階
発行責任者 渡邊良成
編集責任者 細木義孝

国労は、2月8日、JR各社と関係企業に対し、春闘要求を一斉申し入れた。東海本部は、JR東海会社及びジェイアール東海バス、JR貨物東海支社にベアと労働条件等の改善に向けた要求を申し入れた。12春闘の要求獲得に向け、会社との交渉とあわせ、中央行動や各地方、職場での春闘行動を積極的に取り組む。

JR東海に対して

基準内賃金を定期昇給とは別に5,000円引上げ、定期昇給の基準昇給額などの見直し、専任社員の労働条件改善、退職金の最低額、超勤、夜勤、祝日の単価引き上げ、年間休日125日、契約社員の賃金の引き上げ、関連会社を含む雇用の拡大

と労働条件改善をJR東海が働きかけることなど15項目。
夏季手当は、6月1日現在における基準内賃金と補償措置額

の3・2カ月分を支払うこと、など5項目の他に専任社員制度に対する要求も行った。

JR貨物に対して

東海本部と東海貨物協会は2月

15日、JR貨物東海支社に年休問題などを含む要求を申し入れた。
ベア5,000円引上げをはじめ、高卒採用給の引上げ、55歳以上の基本給を55歳未満社員と同一条件に、契約社員・臨時社員の賃金を社員に準じて引上げ、第2基本給制度の廃止、2012年1月1日現在の各諸元

国労加入

2月10日 35歳運転士
西川 哲英 さん
静岡支部・東静岡機関区

を明らかにすること、2010年度定期昇給の延期に伴う未払い分の支払い、労働条件改善要求の実現、など。

ジェイアール東海 バスに対して

ベア5,000円引上げの他、

ゆとりを持ったダイヤ編成と要員確保、今後の経営の展開を明らかに、超勤単価を150/100に引上げ、契約社員・臨時社員の賃金を社員に準じて引上げ、契約社員の基本給を解約更新時に引上げ、全ての社員を家族手当の支給範囲になど9項目。
夏季手当は、6月1日現在における基準内賃金の3・0カ月分を支払うこと、契約社員の支給額の算定は、バス社員と同様に、など5項目。

東海本部は、日本経済の活性化を

責任であり、組員全員が諸行動に参加することなどを、東海本部委員会で決定したことを受け、12春闘で賃上げや諸要求獲得を全力で闘う。

3月9日の諸行動

国労本部は2月20日、12春闘勝利に向け、闘争指示第18号で以下の行動指示を発した。

2012年春闘勝利総決起集会

主催：国労本部
11時～11時30分
明治公園 首都圏を中心

貨物「2012春闘政策学習会」

主催：全国貨物協議会
14時～15時30分
東京・全水道会館

国労青年・婦人・家族中央総行動

9:00～
東京・日本青年館

<内容>

学習会
「放射能がもたらす危険性」
交流会
連帯行動として12春闘勝利総決起集会のデモ行進に参加

3・9統一宣伝行動日(全国)

「がん」の保障		生きるためのがん保険 Days (デイズ)		「生きる」を創る. Affac			
保険期間：終身(抗がん剤治療特約は10年更新) 契約年齢：0歳～80歳、スタンダードプラン 入院給付金日額10,000円の場合		生きるためのがん保険 DAYS (デイズ) スタンダードプラン		月払保険料(団体取扱) (2011年4月1日現在)			
初めて診断確定されたとき	がんの場合	一時金として	100万円	入院給付金日額10,000円	月額タイプ保険料	払込期間：終身(抗がん剤治療特約は10年更新)	
	診断給付金	上皮内新生物の場合	一時金として	10万円	35歳	45歳	55歳
入院したとき	入院給付金	1日につき	10,000円	男性	3,656円	5,608円	9,360円
通院したとき	通院給付金	1日につき	10,000円	女性	3,734円	5,274円	6,864円
手術したとき	手術治療給付金	1回につき	20万円	＜抗がん剤治療特約＞の更新後の保険料は更新時の年齢・保険料率によって決まります。			
放射線治療を受けたとき	放射線治療給付金	1回につき	20万円	＜募集代理店＞			
抗がん剤治療を受けたとき	抗がん剤治療給付金	抗がん剤治療を受けた月ごとに	10万円	アベニール株式会社 AF007-2011-0186 4月25日			
(上皮内新生物は対象外)	抗がん剤治療給付金	1カ月	10万円	TEL: 03-3437-6810 FAX: 03-3437-6822			
		乳がん・前立腺がんのホルモン療法	5万円	〒105-0004 東京都港区新橋5-15-6 交通ビル3F			
				＜引受保険会社＞ アブラック 東京第三法人営業部			
				〒183-0456 東京都西新井2-1-1 新井三井ビル			
				当社保険に関するお問い合わせ・各種お手続き			
				コールセンター 0120-5555-95			
プレミアムサポート		訪問面談サービスと専門医紹介(このサービスは、株式会社法研が提供するサービスです)					
詳しくは、パンフレット(契約概要)をご覧ください。							

東海本部 委員会 で12名が発言

2月4日開催の第31回東海本部委員会では、今までの闘いの成果や12春闘を職場から闘うこと、組織拡大、などの発言が出された。発言の要旨は以下による。(発言順・敬称略)

千葉愛一郎(新幹線) 闘争

団員の解決後の状況を知りたい。物販などがあれば扱う。JALの不当解雇は日本の労働者に掛けられた攻撃であり支援を。職場の春闘平均要求額は4万円。根拠は、福祉・教育、住宅ローンなどで切実。統一要求額は最低限の要求。パワハラ概念を明らかにして欲しい。

福田哲久(静岡) 休日と年

休問題は年数は多かったが改善された。乗務員職場では、中堅層の乗務員の激減と慢性的欠員とあわせ、過密な労働条件で安全輸送に問題。この件で綿密な実態調査を。防災対策や自治体との協力などを会社に追求を。JAL闘争を支える会を静岡で結成して支援を進めている。

加藤修一(名古屋) 関連会

社では、夜勤が多いことから事故が起きた。過労が根底にあるが、JRは関連会社の問題として

ている。人員や工事単価など、関連会社の実態調査、関連会社との交渉も必要。若年者は昇給差別、年輩者は見せしめ的な転勤、国労は仕事ができても排除という差別が組織拡大の障害。

桐生勝(新幹線) この数

年間の職場三大要求では、運動が職場に根付いて通勤バスダイヤの是正や食堂への通路に屋根が設置などの成果。一方、年休未消化、技術力の高い国労組合員は仕事が増えるが主任試験は受からない。

池谷論(静岡) 採用問題

のお礼とJAL闘争支援のお願いで地域を回り、職場でもJAL支援の「支える会」入会を勧めている。遠距離通勤で分会に集まるが大変。職場三大要求は、組合員一人の職場では進まない。一方、多人数の職場では要求獲得がある。ニュースの活用も有効であった。この成果

を組織拡大につなげたい。駅無人化は問題が多く、利用者、住民や自治体とも協力してゆく。

那賀英徳(新幹線) 数年

間の春闘では、要求獲得が少しあった。昇進試験で国労は殆ど受かっていない。会社全体の合否結果を知りたい。調査を。

木下淳治(名古屋) リニ

ア問題で、地域説明会で住民や自治体は様々な問題を会社に指摘。国労は、エネルギーや地震・災害と安全輸送、資金・要員や労働条件などを追及すべき。国鉄闘争の経験を活かし、全国単一組織としての運動を。

森山康弘(新幹線) 春闘

では、専任社員の諸条件の改善を求める。職場三大要求で、職場でしっかり議論して集会で全員のものにする努力が大切。国労らしく、一人ひとりが確信をもつことは大変であるが努力する。JAL闘争支援は、当事者の話を聞くことで物販や加入が進んだ。24年の国鉄闘争の蓄積があつての支援だ。

吉岡勝善(新幹線) 春闘

では、学習した内容や春闘のポイントなどを丁寧な宣伝ビラに

そして徹底した宣伝行動を。東海本部は春闘行動の点検を丁寧に行い、今後の行動の糧に。パワハラで、些細な仕事ミスで賃金カットなどの異常な扱いがあつた。職場環境の改善のための対策と相談窓口の設置を。

吉沢毅(新幹線) 専任社

員の給与の改善を。運転職場では軽減作業とはなかなか言えない。60歳以降の継続雇用は意見が様々。春闘での行動参加は減り、要求づくりでよく声は出すが根拠が不十分。

土屋恵輔(名古屋) 自動

車で出向に出されて3年目。本人の希望確認を電話で行い、発令通知は郵送。一方的な発令行為に抗議し続けている。今後も、出向先の職場の闘いを仲間と議論し粘り強く闘う。長時間の運転や手当の支給などで要求を出している。

鈴木和巳(貨物) 岳南鉄

道の貨物輸送の停止が決まったが、岳南鉄道労組との共闘や住民との連携ができた。今後の配転問題がある。職場では、要員不足で年休が取れないなど、多くの不満や要求が渦まいている。

このことを大切に組織拡大をめざしている。近々に成果を。また、組合運動を知らない若い社員に対し、国労の会社に対する態度を示し、ニュースの活用などを進める。

書記長の集約

不採用事件の闘いを今後どう活かすかが課題。職場三大要求では成果が出ているが、点検や調査などで要求内容の強化が必要。国労であることに確信を持ち、要求や主張を確かなものにして職場や社員全体を巻き込む運動が重要。関連労働者や出向者の厳しい労働条件の改善をめざす。東海本部はホームページを設けるが、壁新聞、機関紙、新採グッズ等を有効活用して組織拡大を。交通権の考え方を利用者とともに作り上げる。12春闘は、労働組合の存在が問われている。ストライキなども踏まえた闘いを作り上げる。JALや社保庁の解雇撤回をめざし支援を強化する。増税や福祉切り捨てなど、取り組むべき課題がある。職場と地域で精一杯奮闘しよう。

入院、地震、火災、交通事故… 一度も経験しない人はいない。

自分の身に起こってからでは遅いのが災害です。
何事も備えあれば憂いなし。
あなたや家族の幸せを自然災害や人災から守るために、
しっかり組み合わせて幅広く保障します。



家族の幸せを災害から守る

火災共済/地震風水害共済/交通災害共済/生命共済/入院共済

東海本部Eメールアドレス nru-tk-tky3@star.odn.ne.jp