

## 第4回労働協約交渉

# 勤務の取り扱いが厳正に！

## 勤務変更、更衣時間、出張、休日増等を交渉

### 国労の主張

- ★一度決定した勤務の変更は超勤とすべきである！
- ★勤務や労働時間の管理を現場管理者がきちんと把握し、勤務を厳正に管理すべきだ！
- ★制服への更衣時間は、労働時間であり、国労案に対する会社案を出して議論し、労働時間とすべきである！
- ★自動車で出張を命じられ、移動中に時間外となった場合、同乗者も超過勤務手当を支払うべきである！
- ★完全週休二日制の議論は、継続している。国民の祝休日が増えている中でJR東海も休日数を見直し、125日に増加すべきだ！



「職場三大要求」獲得めざして、みんなで議論し、行動しよう。

## 国労東海かべ新聞

国鉄労働組合東海本部

編集責任者：高木 宏