

神田茂樹 (静岡) 昨年の台風被害による不通区間のバス代行で、運転士が道路をよく知らない、定員オーバーで乗れない、などで大混乱でした。国労は利用客への案内強化、バスの増発などを会社に申し入れましたが、明確な対応がありませんでした。

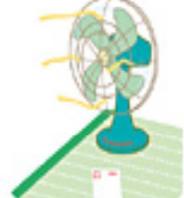
運休列車の自由席特急券を1ヶ月以上も販売し続けた駅もあり混乱しました。リニアや新幹線に手厚く、在来線の設備投資は方線の災害対策を求めます。

役立つパンフ作成を

水野潤一郎 (静岡) 静岡では出向者の懇談会を毎年プロツクごとに開催し、職場実態や組合員の状況把握、労働条件改善の対策の場としています。東海本部は、この間の国労運動の成果や実例を列举したパンフレットを作成してほしい。パンフは、出向先での宣伝や職場改善や運動、組織拡大に役立てたい。

武藤豊治 (静岡) 御殿場線は、ダイヤ改正で2駅が無人化になり、ICカードの乗り越し精算を車掌が行い、ワンマン電車では運転士が行い遅延が発生します。乗客が乗り継ぎできな

大会代議員発言・1面より



いことも発生し乗務員への苦情なども多くなりました。支社が調査に入り、遅延の場合は集札しないことになりました。この間の対応について問題が多すぎです。

無人駅の解消を

木下淳治 (名古屋) 多治見

分会内の3駅が民間委託され、分会は地域にチラシと東海の会の利用者アンケートを配りました。無人駅の治安問題で地域住民は多くの不安を持ち、自治体が負担し駅を維持する構図です。

機関全体で組織拡大を

小川敏広 (静岡) 貨物職場

では若い人の不満は増大し、「10年後の賃金はわかるが生活は見えない」と言って打開策を模索する人もいます。この声を受け止め、仲間として関わり、労使対等の国労であることを明確にして取り組まねばなりません。分会執行委員会や機関紙など

は出向者の懇談会を毎年プロツクごとに開催し、職場実態や組合員の状況把握、労働条件改善の対策の場としています。東海本部は、この間の国労運動の成

果や実例を列举したパンフレットを作成してほしい。パンフは、

出向先での宣伝や職場改善や運動、組織拡大に役立てたい。

は、ダイヤ改正で2駅が無人化になり、ICカードの乗り越し精算を車掌が行い、ワンマン電

車では運転士が行い遅延が発生します。乗客が乗り継ぎできな

いことも発生し乗務員への苦情なども多くなりました。支社が調査に入り、遅延の場合は集札しないことになりました。この間の対応について問題が多すぎです。

安全で安心できる職場を国労は目指すべきです。

塩沢好彦 (静岡) 勤務専門委員会の休会について、提案されました。私は以前、勤務専門委員会の資料で、大変役立つ

ことがあり、今後もありえると思います。専門の人材育成が必要であり、年に数回でも行つて存続をお願いします。

災害マニュアル整備

森一隆 (新幹線) 災害時の

こと、旅客への対応、避難誘導、帰宅困難者への対応などの

会社マニュアルが不十分。震災時に旅客から怒られて対応を管

理者に聞けば「自分で考

めます。

JA

と

と言っています。早期にマニュ

アルの整備をさせるべきです。

60歳以降の労働条件改善が急務です。リニアに対する見解を求

めます。

勤務専門委員会発言

佐々木章 (代表) 勤務専門委員会は発足して15年間、労基法や就業規則を真剣に検討・議論し成果を出してきました。今

日の課題は、定期健康診断、出

張の移動時間や乗務員問題など

です。今後は、勤務問題を地方

などで検討し職場での生かし方

が課題です。

は毎年の設備投資、内部留保の割には賃金が上がらない。会社はカメラ設置は旅客の暴力の抑止としているが、旅客がいない箇所にもカメラを設置しています。暴力がある箇所にカメラがなく、社員管理が目的でしようか。おかしいことはおかしい、と声を出すと「よく言ってくれた」という小さな支持者も出ました。そこから拡大の可能性があります。

一方、JR会社は、敷地利用で協力があり、何かあつたら自治体や住民の協力が不可欠でした。

一方、JR会社は、敷地利用で協力があり、何かあつたら自治体や住民の協力が不可欠でした。一方、JR会社は、敷地利用で協力があり、何かあつたら自治体や住民の協力が不可欠でした。

一方、JR会社は、敷地利用で協力があり、何かあつたら自治体や住民の協力が不可欠でした。

一方、JR会社は、敷地利用で協力があり、何かあつたら自治体や住民の協力が不可欠でした。