

国労東海

国鉄労働組合
東海エリア本部
東京港区新橋5-15-5
交通ビル4階
発行責任者 杉本洋一
編集責任者 小山謙一

14春闘を職場から生き生きと

第33回東海本部委員会で方針決定

東海本部は2月7日、都内で第33回東海本部委員会を開き、14年春闘での賃上げ要求や当面する闘い、組織拡大などの方針

を決定しました。

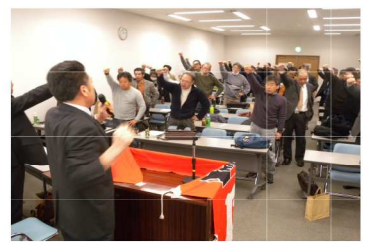
討論では、春闘に向けた取り組みや青年の国労加入に対する報告で12人が発言。1万円の賃上げをはじめとした要求等を確

認し、14春闘での職場からの闘いや組織拡大等について意思統一

一しました。(委員発言は次号に掲載)

委員会は、木村副委員長の司会で開会。議長には真田清美委員(新幹線地本)が選出され、議事に入りました。

杉本委員長はあいさつ(要旨は左囲み参照)で、本委員会を「全組合員が運動の前進をはかることが目的」として、積極的



委員会は最後に杉本委員長の団結がんばろうで終了した

大幅賃上げの獲得はかつてなく切実

委員長あいさつ(要旨)

1 安倍自公政権は、大企業優先・原発・TPPの推進・消費税増税・沖縄での新基地の建設や憲法改定に向けた動き等、国会での圧倒的な議席数の力を背景に暴走している。昨年の臨時国会で特定秘密保護法案が強行採決されたが、東海本部は声明を発し、反対要請の取り組みなど積極的に行ってきた。引き続き廃止に追い込むために奮闘したい。

2 非正規労働者の割合は労働者全体の4割近く、賃金は1997年

をピークに14年連続で低下し続け、年間では約40万円も低下した。一方、大企業の内部留保は前年度比で5兆円増の272兆円。今後、「残業代ゼロ」を合法化する労働時間法改訂の改悪、「裁量労働制」みなし労働

3 JR発足から27年が経とうとしている。JR北海道での連続した事故では、いびつな職場管理、行き過ぎた経費の削減等、多くの国民・利用者の信用を裏切り、また国鉄分割民営化以降の構造的矛盾としても表れている。

4 国労の最重要課題である組織拡大は昨年、名古屋・静岡で組織拡大があり、今年も新年度に静岡で拡大があった。しかし、こうした動きを全職場から拡大につなげていくことが重要だ。

労働の適用と「解雇自由」の規制緩和を目指している。14春闘は、こうした国民・労働者に新たな痛みを押しつける中で闘う。大幅賃上げの獲得はかつてなく重要だ。国労本部は、春闘の統一要求として、定期昇給の完全実施、基本給1万円のベースアップ、契約社員も1万円の引上

げ等を決定した。東海本部も本委員会の決定を受け、2月19日から交渉に入る予定。多くの国民と共に働く者の国民春闘を勝ち取るために全組合員が奮闘しよう。

「安全・安定輸送」は、労働使共通の課題だ。引き続き本部と共に北海道本部の激励と応援を行いたい。JR貨物は、黒字化するために社員・家族へ大きな負担

を強いっている。国労の重要課題として貨物での諸行動に積極的に参加し、支援強化を引き続き取り組む。

JR東海においても、安全最優先の風通しの良い職場づくりのため、職場三大要求をはじめ、労働組合としてのチェック機能を生かし、会社に提言していくことが大切だ。

交通共済東海事業本部の菅沼本部長からは、共済事業の現状と火災・自動車共済の更なる取り組みについての要請と同時に、「春闘での賃上げや組織拡大に期待する」とのあいさつがありました。



あいさつする杉本委員長

JAL闘争団の斎藤・石戸両氏からは、この間の取り組みに対するお礼と東京高裁の判決(客乗が5月15日、乗員が6月5日)勝利を勝ち取るためのさらなる支援の要請がありました。

「がん」の保障

「生きる」を創る。Affra

「がん」の保障		「生きる」を創る。Affra	
《生きるためのがん保険Days(デイズ)》		生きるためのがん保険DAYS(デイズ)スタンダードプラン	
保険期間:終身(抗がん剤治療特約は10年更新) 契約年齢:0歳~80歳、スタンダードプラン 入院給付金日額10,000円の場合		●月払保険料(団体取扱) (2011年4月1日現在) 入院給付金日額10,000円 定額タイプ保険料 払込期間:終身(抗がん剤治療特約は10年更新)	
初めに診断確定されたとき	がんの場合 一時金として 100万円 上記内新生物の場合 一時金として 10万円	35歳	45歳
入院したとき	入院給付金 1日につき 10,000円	男性	3,656円 5,608円 9,360円 15,190円
通院したとき	通院給付金 1日につき 10,000円	女性	3,734円 5,274円 6,864円 9,048円
手術したとき	手術治療給付金 1回につき 20万円	<抗がん剤治療特約>の更新後の保険料は更新時の年齢・保険料率によって決まります。	
放射線治療を受けたとき	放射線治療給付金 1回につき 20万円	募集代理店 > アベニール株式会社 AF007-2011-0166 4月25日 TEL:03-3437-0810 FAX:03-3437-6822 〒105-0004 東京都港区新橋5-15-5交通ビル3F <引受保険会社>アフラック 東京第三法人営業部 〒163-0456 東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル 直営店舗に申し込むお問い合わせ・見積お見積り コールセンター 0120-5555-95	
抗がん剤治療を受けたとき (上皮内新生物は対象外)	抗がん剤治療給付金 1カ月 10万円 (すべての保険期間を通じて通算600万円まで) 乳がん・前立腺がんのホルモン療法の場合 1カ月 5万円		
訪問看護サービスと専門医師紹介 (このサービスは、株式会社法研が提供するサービスです)	プレミアムサポート		



東海本部作成の「2014春闘ポスター」

「ベア1万円」獲得に期待大

JR東海へ15項目の要求を申入れて交渉

東海本部は2月12日、第33回東海本部委員会での方針決定に基づき、「新賃金・ベア1万円」をはじめ、「定期昇給の遅減制の見直し」「退職金の最低金額の設定」「割増賃金引き上げ」「年間休日の増」「ボランティア休暇の有給化」「看護休暇・介護休暇・育児短縮休暇・介護短縮休暇の有給化」「専任社員の労働条件の向上」「契約社員の賃金引上げ」「関連会社での雇用の推進と労働条件の改善」



(上)東海本部委員会で発言する委員(下)発言を受けて集約する上野書記長

など、15項目の要求をJR東海会社に申入れ、2月27日現在、4回の交渉を重ねています(詳細は交渉情報等参照)。ベア要求については、主に「賃金・生活実態調査(賃金アンケート)」を基にして、「毎月赤字がある」組合員が57%、その平均金額が4万円を超え、赤字の補填には期末手当と預貯金の取崩しが大半を占める等、組合員の賃上げを求める切実な生活実態を示し、さらに、4月からの消費税増税をはじめ様々な値上げが控えていることで今春闘での賃金引上げに組合員・社員が期待していることを強調しています。

「夏季手当3・2カ月要求」では、ベア要求と同様に、生活費の赤字補填には、期末手当と預貯金の取崩しが大きな比重を占めていることや、消費税増税

をはじめ様々な値上げが控えている中、多くの組合員・社員が賃金改定(ベア)と同時に「夏季手当」に期待するのは道理だとし、要求実現を迫っています。東海本部は今後、3月中旬の回答日(予定)まで、粘り強い交渉を行います。

貨物会社、バス会社にも要求提出して改善を迫る

各職場では、「職場三大要求運動」の取り組みと、各地方支部での様々な行動、地域での共闘等と連携した「14春闘」の取り組みに全組合員が参加する闘いを作り上げ、要求実現に向けて奮闘することが求められています。

貨物会社への申入れでは、「賃金と生活実態アンケート調査(東海貨物版)」を基にして、「赤字がある」組合員が72%、赤字の平均額も3万3000円を超えるなど、厳しい生活実態を示し、「この間の貨物会社の

ジェイアール東海バス会社には2月12日、「内需の回復が不可欠であり、その要となるのが勤労者の所得の回復、消費支出の増加であることは、もはや明らかである」として、ベア要求については、「新賃金・ベア1万円」「契約社員・臨時社員の賃金を社員と同様に引上げること」等の9項目、夏季手当については、「基準内賃金の3・0カ月」等の4項目を提出しました。

お年玉クイズ当選者

第33回東海本部委員会で正解者21人から抽選。(順不同、敬称略)

杉山 勝義	浜松工場
中尾タミ子	大阪新幹線地区本部
加藤 広明	稲沢機関区
那賀 輝子	那賀英徳の家族
後潟 直也	大阪第2運輸所

入院、地震、火災、交通事故…一度も経験しない人はいない。

自分の身に起こってからでは遅いのが災害です。何事も備えあれば憂いなし。あなたや家族の幸せを自然災害や人災から守るために、しっかりと組み合わせて幅広く保障します。

家族の幸せを災害から守る

火災共済/地震風水害共済/交通災害共済/生命共済/入院共済