



入社おめでとう

新入社員へ国労加入を呼びかける宣伝行動



国労でともに歩もう

ＪＲ東海及び関連企業に入社した新入社員の皆さんに、国労東海本部杉本執行委員長から入社を祝つてのメッセージを掲載します（左参照）。また、東海本部の組合員は、ＪＲ東海の新入社員の研修に合わせ、三島駅で国労加入を呼びかける宣伝行動を行いました。

4月1日のJR東海入社に
先がけ、3月31日、新採研修に

入所する今年度採用の新入社員に国労加入を呼びかける宣伝行

ます。

私たちは、産業別全国第一組織として、ＪＲ東海をはじめＪＲグループ各社で働く仲間と組織する労働組合として、国鉄時代から一貫して労働者の権利を守り、また、利用者が安全で利用しやすい公共交通の前進をかげ、今年で結成70年を迎える一番歴史のある労働組合です。

皆さん方は研修が終了すれば、

それぞれ現場配属となり、仕事のこ
となど職場の先輩

JR や関連企業で働く皆さんへ

わたしたちが労働者として
雇われ働くうえで
いくつのルールがあります。
そのルールを、
労働者と会社の間に
法的に定められています。
わたしたちもそのルールを
守らなければなりません。
ルールを守れば、まともな
給料がもらえます。
企業を守らなければない
企業を守る責任があります。
二つとも守らなければいけ
ません。ルールを守ればま
ともな給料がもらえますが
基本中の基本を破れば、ま
ともな給料をもらえないと
思っています。会社を破る
役立てるにはあきります。
さあ、あたらしい



はずで。

私たち労働者は、一人では弱い立場です。しかし、自分たちの生活と権利を守るために労働組合があります。

会社の中には、いくつかの労働組合があります。その中国

動を三島駅北口で名古屋・静岡の仲間9人で行いました。

「組合は、自分で決めなきゃダメよダメダメ」「入社おめでとー！労働組合加入は自由です」「JR東海の組合はひとつじゃない」と書かれた看板を持って

「ございます」「頑張ります」と緊張しながらも笑顔で受け取って研修センターに向かいました。

この日に準備した宣伝物70組を全て配布しました。

なお、この宣伝行動は4月3日、5日、10日、17日も予定しています。

(報告) 静岡地本植田書記長

東海本部作成の「働くみんなのルールブック」の2頁目と目次。これを読めば「くたくた」から「いきいき」へなるかも…

合です。

是非、私たちとともにJ・R東海及び関連企業を発展させて行くために、可能性を求めて歩んで行くことを期待します。何でも物が言える、風通しの良い職場とともに築いて行きましょう！

もくじ路線図
A TABLE OF CONTENTS

1 巻頭

2 巻頭

3 巻頭

4 巻頭

5 巻頭

6 巻頭

7 巻頭

8 巻頭

9 巻頭

10 巻頭

[illegible]

交運共済 ニュース

家族の幸せを災害から守る

火災共済 ⊕ オプション保障（類焼損害保障）

**えっ! 火災共済だけじゃ
隣家への延焼は保障されないの?**

自宅から出火して隣家へ延焼させてしまっても、失火責任法では、著しく注意を欠いた重過失でなければ隣家から損害賠償請求はされません。しかしこの先、両家とも住み続けるとしたら…道義的な責任を果たすためにも必要なのが「類焼損害保障」です。 オプション

B1424401E2144-20150209



オプション保障(類焼損害費用保険)は、共栄火災海上保険㈱を引受保険会社とする保険契約であり、共済ではありません。詳しい内容に必ずパンフレットおよび重要事項説明書をご確認ください。

みんなで暮らしをガード

交運共濟 (JR職域生協)
全日交通運輸職域労働者共済生活協同組合

15春闘 ベア配分決まる

等級による各差が生じるも
専任・契約・臨時社員へのベア配分実施

国労の要求

国労東海本部は、今春闘での2000円のベアに対して、基本給への配分を基本とした要求を行いました。

要求は、「上位等級と下位等級の格差縮小を求める」ために、一律1500円を全等級に加算した上で残りの500円をS2等級を基準として各等級へ配分するよう求めました。更には、

専任社員や契約社員への配分も行うよう求めました。

東海への回答

回答は、昨年と同様にS2等級を2000円として、等級間

での比率計算による方式になってしまい、J1が1500円とL3が3100円と倍以上の差がついてしまう結果になりました。しかし、国労が要求していた専任社員へのベアが実施され

安倍内閣は4月3日、いわゆる「残業代ゼロ法案」をはじめとした労働基準法の改正案を閣議決定し、国会に提出しました。東海本部はこれに反対し撤回を求める声明を出しました。全文を掲載します。

安倍内閣は、4月3日、高度プロフェッショナル制度、いわゆる「残業代ゼロ法案」をはじめとした労働基準法の改正案を閣議決定し、国会に提出した。この「残業代ゼロ法案」は、1日8時間、週40時間を基本とした労働時間制度(労基法32条)や休憩時間(労基法34条)、休

日(労基法35条)などの制約をすべて外してしまうものであり、1947年に制定された労働基準法を根幹から崩すことになる大改悪である。

労働基準法第1条には「労働条件は労働者が人たるに値する生活を営むための必要を充たすべきものでなければならない」として

残業代ゼロ法案をはじめとした労働基準法改正の閣議決定に抗議し、撤回を求める声明

しかし、「残業代ゼロ法案」は一定の賃金を支払えば、何時間働かせようと、一切の残業代の支払いを免除しようという制度であり、「労働者が人たるに値する生活を営むための必要を

の新たな営業や管理業務にも拡大されようとしている。裁量労働制の改正は「残業代ゼロ法案」と同様のものであり、年収の基準もないことから多くの労働者に適用される非常に危険なものである。

充たすべきもの」としている労働基準法の理念を真っ向から否定した内容となっている。また、裁量労働制の改正では、今までは、企画や研究などの専門業務だけに決められていたも

安倍首相は、「長時間労働を抑制するとともに、労働者がその健康を確保しつつ、創造的な能力を発揮しながら効率的に働くことができる環境を整備する」と述べているが、長時間労働の抑制どころか多くの

とを求めていることから、法制化されれば際限ない改悪がされることは間違いない。このような労働基準法の改悪が行われれば、日本の企業は法の下で「ブラック企業」と化してしまふことは言うまでもない。

抑制どころか多くの企業で過労死や健康破壊が蔓延することは明らかである。

これらの法案は、財界の意を受けて「世界で一番企業が活動しやすい国」造りの下に行われており、「残業代ゼロ法案」は年収1075万円以上とすることが表明されているものの、すでに財界は400万円以上の労働者を対象とするこ

2015年4月6日
国鉄労働組合東海本部

2015年4月6日
国鉄労働組合東海本部

契約社員や臨時社員のベアを考慮したうえで実施するとの回答を得ました。

ベアの実施日は4月1日ですが、清算日は6月25日以降準備出来次第となっております。

Facebookが連動するように東海本部のホームページのフロントをリニューアルしました。ぜひ、お試しあれ。

「がん」の保障 《新生きるためのがん保険Days》

保険期間：終身(抗がん剤治療特約は10年更新) 契約年齢：0歳～満85歳
入会料：入会給付金100,000円の場合

初めて診断確定されたとき	がんの場合	一時金として 100万円
	上皮内新生物の場合	一時金として 10万円
入院したとき	入院給付金	1日につき 10,000円
通院したとき	通院給付金	1日につき 10,000円
手術したとき	手術治療給付金	1回につき 20万円
放射線治療を受けたとき	放射線治療給付金	1回につき 20万円
抗がん剤治療を受けたとき	治療を受けた月ごと	10万円
(上皮内新生物は対象外) 抗がん剤治療給付金	乳がん・前立腺がんのホルモン療法を受けたとき	(給付倍率2倍) (更新後の保険期間を含め通算600万円まで)
	治療を受けた月ごと	(給付倍率1倍) 5万円まで
※Aプランの場合、抗がん剤治療給付金はご希望により取り外すことができます。		
がん専門相談サービス プレミアサポート		
訪問看護サービスと専門医紹介		
このサービスは、株式会社 東海が提供するサービスです		
◎詳しくは、「契約概要」等をご覧ください。		

「生きる」を創る。Afiac

◆月払保険料(集団取扱) (2014年10月10日現在)

入院給付金日額10,000円 定期タイプ 解約払戻金なしタイプ				
保険料払込期間：終身(抗がん剤治療特約は10年更新)				
	35歳	45歳	55歳	65歳
男性	3,450円	5,400円	8,920円	14,110円
女性	3,800円	5,370円	6,560円	8,050円

<抗がん剤治療特約>の更新後の保険料は更新時の年齢・保険料率によって決まります。
＜東海第二生命＞
アフィア株式会社
〒105-0004 東京都港区新橋5-15-5 交通ビル3F
TEL：03-3437-6810 FAX：03-3437-6822
＜引当金会社＞
東京海上火災保険株式会社
〒103-0456 東京都中央区新富町2-1-1 新富三井ビル
当社保険に関するお問い合わせ、各種手続き
コールセンター 0120-5555-95