

春闘第7回交渉速報 回答

ベア 1,000円!!!
昨年の半額
夏期手当3・05カ月

回答速報

JR東海は本日、16春闘に対する回答を行ってきました。

★新賃金は、35歳ポイント(4/1)の基準内賃金を標準乗数4相当の定期昇給とは別に、1,000円引き上げる。基準内賃金 319,500 (国労試算)、標準乗数は4とする。

★夏期手当は、3・05カ月とする。6月30日以降準備出来次第(35歳ポイント 974,000円〈千円未満四捨五入〉)

国労は、ベアが昨年より1,000円も下回ったことは組合員、家族の要求に応えたものとは言えず、多くの社員を落胆させるものである。夏期手当についても、国労要求の3・2カ月には達せず、大いに不満を述べて、持ち帰り検討とした。

国労東海かべ新聞

国鉄労働組合東海本部

編集責任者：寺崎 浩