

# 職場の闘いを基礎に諸要求実現へ

## 東海本部第31回大会での代議員の発言から



国鉄労働組合  
東海エリア本部

東京都港区新橋5・15・5  
交通ビル4階

発行責任者 長岡正之  
編集責任者 寺崎浩

(発言順・敬称略)  
(前号からの続き)

鈴木正 (静岡)

利用者アンケートでは、東京地本国府津支部に協力を要請するなど取組みを工夫。御殿場線駿河小山駅が無人化されたが、住民から「半年で駅舎が汚され周囲の環境が悪化した」との声が出され、地域との交流が必要だと痛感した。

東部支部では「春闘でストを打てないか」との貨物の組合員から意見が出された。春闘では、貨物の富士駅で約50人による決起集会を開催してきた。

山手次敏 (新幹線)

3月10日の地本春闘統一行動に対し分会で参加要請書を作成し、組合員1人1人に渡しなが



大会では、JAL不当解雇撤回闘争団(上)と国労本部の唐沢書記長(下)から来賓挨拶を受けた

ら参加要請を行い、延べ50人が参加。

春闘の統一要求額「1万5千円」は妥当なのか疑問で、現実的な金額にすべきなのは。ストは、現場からの声が出されてこそ実施すべきで、上からの指示でやるものではないのでは。

近藤幸次 (新幹線)

車内改札での割引切符での資格確認で確認できない時は、一旦払い戻ししてもらい、割引無の正規料金で再度購入してもらうので、車掌・駅でトラブルの基となっている。往きの車掌と帰りの車掌で対応が違うとの苦情も出されている。国会議員



大会で挨拶を行う長岡委員長

利用の議員バスでは、議員と分かる何かがあればいいとの会社対応だが、資格確認のやり方に違いがあるのは変だ。

矢野晴之 (新幹線)

三島車両所の庫前の横断通路には、列車の接近を知らせる警報装置が無いが、大井の車両所には設置しており、この間要求しているが未設置のまま。ハード面での取り組みが必要と痛感している。施設の職場では自分の命は自分で守れとなっている。業者に対しては、労災無くす為にはルールを守れとの対応だ。

内藤敬明 (新幹線)

分会職場が三島から掛川まで広範囲で、電気の組合員はほとんど出向。ストを打つ体制になっ

専任社員、同一労働同一賃金で交渉を進めて欲しい。戦争法に対して、今後も反対の運動を進めていきたい。

山口道夫 (静岡)

組合員の半分以上が出向となっている。高齢化している中で、本体は月2から3回の夜勤が出向先は10回程度の夜勤。出向先の労働条件改善が安全に直結している。双葉鉄道に5人の出向者がいるので、組合掲示板の要求を出している。プロパー社員の不満を汲み取りながら運動を進めたい。

井上昭彦 (静岡)

貨物会社は17年連続のベースアップなしで、福利厚生の切り下げを行ってきたが会社はベースアップの体力はある。分会としては、ベースアップ獲得への取り組みとしてストライキを予定していた。ストなしの春闘決起集会となったが50人の参加で開催した。今も、貨物庁舎前で2カ月に一回宣伝行動を行っている。

平成25年のJR7社の平均賃金では、貨物会社は最低の賃金だ。様々な問題に対して単一組織の国労が取り組む必要がある。

(次頁に続く)

家族の幸せを災害から守る

### 火災共済 ⊕ オプション保障

## 火災共済の保障力を、さらにアップさせる新制度。

近隣の家へ損害を与えたときの「類焼損害保障」、日常生活での賠償事故に備える「個人賠償保障」、賃貸住宅で火事を起こした場合の「借家人賠償保障+修理費用」。火災共済とセット加入することで大型保障を実現します。

B124401E2144-20150209

類焼損害保障

個人賠償保障

借家人賠償保障  
+ 修理費用

※借家にお住まいの方のみ

みんなで暮らしをガード

**交運共済 (JN 国産生協)**

全国交通運輸産業労働者共済生活協同組合

(前頁からの続き)

竹野洋一 (静岡)

青年の仲間が国労に加入したが、加入前に何が出来たのかを... 国労は、全国からの様々な闘い

の取り組みができる組織だ。

鈴木一隆 (静岡)

職場では、勤務時間外にQC、自己啓発、勉強会があり、明け... 新賃金制度導入から10年にな

紙機関紙 第10回コンクール 「分会情報」 最優秀賞

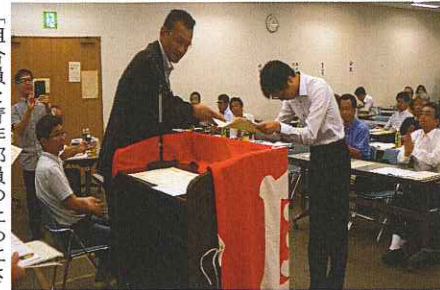
第31回大会では、東海本部第10回機関紙コンクールの表彰式を行いました。

今回は、分会・支部・地区本部・青年部から14紙の応募があり、選考の結果、「分会情報」(東静岡機関紙分会)が最優秀賞を受賞し、長岡委員長から各賞の代表者に表彰状と副賞が授与されました。

表彰に先立って寺崎教宣部長は、今回の機関紙コンクールで各賞の選考理由を説明。職場の厳しい状況の中で機関紙を発行し、配布する努力を続けている

東海本部としても、専門委員会の開催をお願いしたい。

貨物のベア・ゼロに対し、庁舎前で2カ月一度抗議行動を取り組んでいるが、貨物の青年部員はストを望んでいる中、青年部員の加入動機を大切に期待に込める運動が必要だ。土谷敏幸 (名古屋) 名松線が不通になっていたが、住民の声・沿線自治体・三重県



「組合員と青年部員のためにさらなる奮闘を」との期待が込められて優秀賞が贈られた「タブレット」(東部支部青年部)受賞する代表者。

理由は、ともに「定期発行を継続し、内容も職場の問題を始め政治、行事報告等多岐にわたるイラスト・写真も活用して読みやすく充実した紙面」等でした。惜しくも各賞に選ばれなかった機関紙も、「職場の様子」「分会・支部の活動」「組織拡大等での奮闘」などを伝え、組合員

支部の申し入れにより、3月に6年半ぶりに全線開通された。利用者アンケートを基に改善を取り組んでいる。リニア建設に対し、反対する住民訴訟が起こされたが本部・東海本部の考えを示すべき。

平和と憲法を守る闘いの更なる取り組みの強化が必要だ。大前正樹 (名古屋) 6月の国労本部組織拡大交流

と機関とをつなぐ役割を發揮できるよう奮闘されることを期待します。各賞受賞の機関紙は以下の通りです。

▼最優秀賞 (1紙)

「分会情報」(東静岡機関紙分会)

▼教宣部長賞 (1紙)

「大阪こくろう新幹線・かべ新聞」(大阪新幹線地区本部)

▼優秀賞 (1紙)

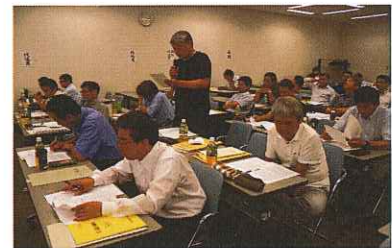
「タブレット」(東部支部青年部)

▼努力賞 (3紙)

「幹運輸」(大阪新幹線運輸分会)

「ふれあい」(大阪第二運輸分会)

「中央線分会ニュース」(中央線分会)



東海本部第31回大会で発言する代議員

集会に参加したが、組織拡大の重要性を再認識した。掲示板が無い職場では、他労組に対しどのように見える形を作ればいいのか。判決が出た同一労働同一賃金に対して、東海本部はどの様な取り組みを進めるのか。年休を流してしまう事があるが、買上げが無い中でどのような取り組みをすればいいのか。土屋恵輔 (名古屋) 専任社員の労働条件は、職場によって同じ専任社員でも違いくる。出向先の労働条件が悪ければどうにもならないし、賃金に反映されても年金が削られる。専任社員になると賃金ダウンになり、同一労働同一賃金になつていない。65歳定年制にすればと思うが、制度改正へ向け取り組みを強化すべきだ。

「がん」の保障 << 新生きるためのがん保険Days >> 保険期間: 終身(抗がん剤治療特約は10年更新) 契約年齢: 0歳~満85歳 Aプラン 入院給付金日額10,000円の場合

「生きる」を創る. Afac 毎月払保険料(集団取扱) (2014年10月10日現在) 新生きるためのがん保険Days Aプラン