

国労でともに歩もう

入社 おめでとう

国労加入を呼びかける宣伝行動に取り組む



長岡執行委員長

戦後間もなく「もう二度と戦争はいやだ」「やはり平和が一番だ」との思いから、結成された71年が経過しますが、結成以来一貫して、利用される方が、安

全で安定した公共交通機関の前進、労働者の生活と権利を守る運動、また、日本の平和と民主主義を守る取り組みを展開してきました。

安心して働きたい、安心して働くことができる職場環境の改善に向けて対応しています。皆さんは、今後社会人として成長していく段階において、仕事やプライベートで多くの問題や悩みと向き合うことがあると思いますが、その時はぜひ、国労組合員に相談してください。ホームページも開設しています。

困りごとは「国労」に相談！「労働組合の加入は自由です。自分の意志で決めよう！」のポリシーや「入社おめでとう！」の横断幕を掲げ、研修センターに向かう新入社員に対し、「入社おめでとう」「国労です、よろしくお祈りします」と声をかけました。グッズを手渡すと「ありがとうございます」など緊張した面持ちで新入社員の方たちは受け取り、研修センターに向かって行きました。

4月1日のJR東海入社式に先駆け、3月31日に新規採用者研修のため総合研修センターに入所する、2017年度採用の

JR東海及び関連企業に入社された、新入社員の皆さん。ご入社おめでとうございます。社会人としての第一歩をスタートされたことを国労東海本部を代表し心よりお祝い申し上げます。

私たちが国鉄労働組合は、産業別全国単一組織として、JR東海をはじめ全国のJR各社で働く仲間と組織された労働組合です。

のでアクセスしてみてください。国労は、常に仲間を大切にしてくる労働組合です。皆さんの悩みにも、真剣・親切・丁寧に対応することができ、ので、気軽な声をかけてください。会社の中にはいくつかの労働組合がありますが、国労は常に労働者の立場に立って、数多くの困難を乗り越えて来た歴史ある労働組合です。

新入社員に対し、国労加入を呼びかける宣伝行動を三島駅北口で、静岡の仲間を中心に東海本部2人、名古屋、新幹線各地本2人の合計14人で行いました。



新入社員に配布した国労加入を呼びかけるチラシ

「入社おめでとう！一緒に作ろう！明るい職場」「労働組合を選ぶのはあなた自身です。研修中に加入する必要はありません！」「悩みはみんな解決！

ぜひ私たちとともに、JR東海と関連企業の発展のため、なんでも物が言え、風通しの良い職場をともに築いていきましょう。



国鉄労働組合 東海エリア本部
東京港区新橋5-15-5
交通ビル4階
発行責任者 長岡正之
編集責任者 寺崎浩

新入社員に配布した国労加入を呼びかけるチラシ

「がん」の保障 <<新生きるためのがん保険Days 新生きるためのがん保険Daysプラス>>

新生きるためのがん保険Days (保障額100万円)

診断料	がん100万円	10万円
入院料	1日につき10,000円	10,000円
通院料	1日につき10,000円	10,000円
手術料	1日につき20万円	20万円
放射線治療料	1日につき20万円	20万円
抗がん剤治療料	1日につき10万円	5万円

2014年9月22日現在

新生きるためのがん保険Daysプラス (保障額100万円)

年齢	男性	女性
20歳	2,020円	2,190円
30歳	2,840円	3,100円
40歳	4,270円	4,590円
50歳	6,920円	5,940円

2014年9月22日現在

新生きるためのがん保険Daysプラス (保障額100万円)

年齢	男性	女性
20歳	735円	405円
30歳	1,035円	545円
40歳	1,560円	830円
50歳	2,580円	1,450円
60歳	4,405円	2,690円
20歳	900円	585円
30歳	1,300円	860円
40歳	1,955円	1,360円
50歳	2,480円	1,740円
60歳	2,905円	1,970円

2014年9月22日現在

※詳しくは「契約概要」等をご覧ください。
 <募集代理店> アベニール株式会社 〒105-0004 東京都港区新橋5-15-5 交通ビル3F TEL: 03-3437-6810 FAX: 03-3437-6822
 <引受保険会社> アフラック 東京第二法人営業部 〒163-0456 東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル 当社保険に関するお問い合わせ、各種お手続きコールセンター 0120-5555-95

「生きる」を創る。Aflac
 AF006-2016-0844 12月27日

17春闘 ベア配分決まる

等級による格差が生じる 専任社員へのベア配分実施

国労の要求

国労東海本部は、今春闘での千円のベアに対して、①ベア分は全て基本給に配分すること、②下位等級と上位等級の格差を少なくすること、を基本に500円を全等級に一律配分するとともに、500円を各等級比率により配分することを基本とした交渉を行いました。

要求は、「500円を全等級に一律加算するとともに、500円をS2等級を基準として各

JR東海の回答

この要求に対して会社は5日に回答しましたが、昨年と同様の方式で、S2等級の千円を基本として、等級間での比率計算による方式となり、J1が700円、L3が1600円と倍以上の格差が生じてしまう結果になりました。

東海本部はこの回答に対して、全社員がベア実施感・公平感のある一律加算が行われなかったことへの強い不満を表明しつつ、各機関との検討を行った上で同日17時に妥結の判断を行いました。

引き続き、会社諸計画・労働協約改訂に向けた職場での取り組みが重要となっています。

なお、ベアの実施日は4月1日ですが、精算日は6月23日以降準備出来次第となっています(詳細は交渉情報を参照)。

安全とサービス低下の恐れ

岡崎・豊橋駅間の武豊線を現地調査 無人化提案を受け

昨年12月14日に「東海道本線(岡崎駅〜豊橋駅)の駅営業体制の見直し」が会社より名古屋地方本部に提案されました。提案の柱は、岡崎・豊橋駅間の8駅に東海交通事業が請け負う「集中旅客サービスシステム」の券売機を設置し無人駅にする内容です。この提案を受け、2013年10月1日より「集中旅客サービスシステム」を導入し半田駅を除く8駅を無人駅化した愛知県知多半島東部の武豊線(19・3キロメートル)を名古屋・静岡地本と東海本部の合同で2月24日に現地調査しました。その現地調査を報告します。



武豊線は1駅を残し8駅を無人駅とした。無人の武豊駅には自動改札機と券売機があるだけ

現地調査には、当該の名古屋地本と静岡地本、東海本部を含め総勢17人が参加。

まず、東海道線大府駅よりワンマン運転の2両編成電車に乗り込み、終点の武豊駅へ向かいましたが平日の日中ということ

もあり、半分以下の乗車率でした。終点の武豊駅は無人駅で、簡易型の自動改札機と「集中旅客サービスシステム」の券売機があるだけです。折り返しで、武豊線唯一の有人駅である半田駅へ戻り下車。東海交通事業に委託されているとは言え、駅員が配置されて緑の窓口があることで、やはり無人駅とは雰囲気の違いを感じました。

昼食休憩後、名古屋地本の協力で用意された組合員運転の乗用車に分乗し、無人駅の亀崎駅・東浦駅・諸川駅を調査。尾張森岡駅より再び武豊線に乗り込み、名古屋に戻り地本の会議室で参加者の意見交換を行いました。意見交換での主な感想は、「細かい説明がない中、実際の無人駅でのシステムの状態を確認できたのは良かった」、「券売機での遠隔対応のオペは、一人のようで複数駅の対応は出来ないのではないか」、「列車の遅れ等の乗客への連絡体制はどうなっているのか」、「ホームに段差があるが、車いす等の対応が出来ないのでは」、「ここままでして、人を減らす利点はどこにあるのか疑問に思う」、「駅に人が居ないので、列車の乗務員に負担が増えるのでは」、「お客様は大切ですと会社は言うが、リニアや新幹線にはお金をかけながら、在来線の駅から人を減らしてきている所に、会社の本音を感じる」等の意見が出され、総体として無人化に伴い、安全問題とサービスの低下を危惧する意見が多く出されました。

今後、この調査を踏まえて各地方交渉を含め、東海本部としても駅の無人化に反対し交渉を強化していきたいと考えています。

家族の幸せを災害から守る

火災共済 ⊕ オプション保障

火災共済の保障力を、さらにアップさせる新制度。

近隣の家へ損害を与えたときの「類焼損害保障」、日常生活での賠償事故に備える「個人賠償保障」、賃貸住宅で火事を起こした場合の「借家人賠償保障+修理費用」。火災共済とセット加入することで大型保障を実現します。

B1424401E2144-20150209

類焼損害保障

個人賠償保障

借家人賠償保障
+ 修理費用

※借家にお住まいの方のみ

みんなで暮らしをガード

交運共済 (JR職域生協)
全国交通運輸業労働者共済生活協同組合

オプション保障(類焼損害費用保険、個人賠償責任保険、借家人賠償責任保険+修理費用)は、共済火災海上保険㈱を引受保険会社とする保険契約であり、共済ではありません。詳しい内容は必ずパンフレットおよび重要事項説明書をご確認ください。