

育児・介護における制度改革、 同一労働同一賃金に基づいて契約・臨時社員の制度見直し

国労の要求・主張が反映

19年度
協約改訂



国鉄労働組合
東海エリア本部
東京港区新橋5-15-5
交通ビル7階
発行責任者 上野 力
編集責任者 一柳 弘一



「職場の労働条件を改善しよう」との決意が数多く出された東海本部第34回定期大会(8月7日)

労働協約改定交渉は、9月12日に、育児・介護休職関係や同一労働同一賃金に基づき契約社員や臨時社員に賃金の見直しなどを中心とした回答があった。

回答に対する国労の見解

19年度の労働協約改定交渉は、8月2日に59項目73要求を申し入れ7回の団体交渉を行いました。9月12日に会社より協約改訂で8項目と制度改訂で3項目の回答がありました。

団体交渉では、専任社員、乗務員勤務、育児・介護の3項目に多くの時間を費やしました。会社回答は、育児・介護と乗務員勤務については前進したものの国労要求に

り、関係会議で議論し、妥結に至りました。19労働協約改定交渉は、8月2日に59項目・73要求を申し入れ、7回の交渉を行ってきました。

今回の労働協約交渉では、「新しい人事賃金制度の見直し」における積み残し課題の駅社員の職名変更や車両所などでの入れ替えを専門に行う社員の手当の減額問題をはじめとして、65歳定年制で働く社員と専任社員制度で65歳まで働く社員との格差是正を求め交渉を

会社回答の概要

- 【協約等の改訂に関する事項】
- ★年次有給休暇の請求手続き変更
 - ★短日数勤務制度の拡充
 - ★自己都合休職取得者の年次有給休暇に関する取扱いの変更
 - ★昇格試験合格後の取扱いの一部変更
 - ★昇格試験における欠勤期間の取扱いの変更
 - ★永年勤続者表彰の休職期間の取扱いの変更
 - ★出向者の賃金の取扱いの変更
 - ★基本協約の労使関係に関する条文の改訂
- 【制度等の改正に関する事項】
- ★深夜業緩和制度の新設
 - ★企業主導型保育事業の利用開始
 - ★契約社員就業規則及び臨時社員就業規則の一部見直し
- 詳細については、「交渉情報」を参照。

行ってきました。また、適切な労働時間管理を求めてJネット等のログオンログオフ時間をきちんと把握し、

労働時間とすること等を求めています。育児関係では企業主導型の保育所の設置を求め、出産後も働き続けられる環境を求めています。

応える水準の回答には至らず、専任社員に至っては、残念ながら改正とならず今後も粘り強く組合員の切実な声を引き続き訴えることが必要です。また今回の団体交渉では、来年4月に実施される新しい人事・賃金制度で国労が「積み残し」と主張する職務手当の区分けなど細かな項目についても会社へ訴えかけました。

回答を受けて東海本部は、執行委員会及び地方代表者会議を行い、13日17時に妥結しました。

介護求職や休暇を取得しやすくなるように求めた要求に対しても回答が行われませんでした。バスについては次頁に掲載しました。

引き続き「職場三大要求」の獲得をめざそう

家族の幸せを災害から守る

火災共済 ⊕ オプション保障

火災共済の保障力を、さらにアップさせる新制度。

近隣の家へ損害を与えたときの「類焼損害保障」、日常生活での賠償事故に備える「個人賠償保障」、賃貸住宅で火事を起こした場合の「借家人賠償保障+修理費用」。火災共済とセット加入することで大型保障を実現します。

B1424401E2144-20150209

交運共済



類焼損害保障



個人賠償保障



借家人賠償保障+修理費用

※借家にお住まいの方のみ

オプション保障(類焼損害費用保険、個人賠償責任保険、借家人賠償責任保険+修理費用)は、共栄火災海上保険㈱を引受保険会社とする保険契約であり、共済ではありません。詳しい内容は必ずパンフレットおよび重要事項説明書をご確認ください。

みんなで暮らしをガード
交運共済(JR職域生協)
全国交通運輸産業労働者共済生活協同組合

契約社員への賃金増が実現

バス19協約改訂 国労要求が前進

国労東海本部は、ジェイアル東海バスに対して8月6日、19労働協約交渉に向けた要求を申し入れました。

要求は、65歳定年制をはじめとし、勤務や賃金などの多岐にわたる69項目となりました。

交渉では、労使対等の原則に則り、安全・安定運行を柱に働きやすい職場を目指す切実な要求であり、会社はこの要求に真摯に答える必要があることを趣旨説明で述べたうえで具体的な交渉に入りました。



東海本部第34回定期大会(8月7日)では、専任社員に関わる発言が多く出された

賃金関係の交渉では、同一労働同一賃金観点からプロパー社員と契約社員格差是正を強く主張したほか、専任社員に住宅手当の支給などを求めた主張も行ってきました。

また、ハラスメント対策を強く求めた交渉を行ってきました。

回答では、協約改定に関する事項が2項目、育児に関する事項

が1項目、制度に関する事項が1項目、その他で1項目でした。

「20春闘ポスター」のスローガンを募集中

東海本部は、今年も「春闘ポスター標語」を組合員・家族の皆さんから幅広く募集します。最優秀の応募作品1点がポスターになります。応募要項は以下のとおりです。

応募資格：組合員とその家族。応募点数は何点でも可。

応募締め切り：11月1日(金)必着。

応募先：スローガン(標語)と氏名、住所、電話番号、分会名を明記してメールかFAXで国労東海本部まで。

FAX

03-5403

-1659

メール

アドレス:

nru

-tk-tky

3@star.

odn.ne.

jp



今年の「19春闘ポスター」

第12回機関紙コンクール 「分会情報」 最優秀賞

第34回大会では、東海本部第12回機関紙コンクールの表彰式を行いました。今回は、分会・支部・地区本部・貨物協から8紙の応募があり、選考の結果、「分会情報」(東静岡機関区分会)が最優秀賞を受賞し、長岡委員長から各賞の代表者に表彰状と副賞が授与されました。

各賞受賞の機関紙は以下の通りです。

▼最優秀賞(1紙) 「分会情報」(東静岡機関区分会)

会

▼教宣部長賞(1紙)

「大阪こころう新幹線・かべ新聞」(大阪新幹線地区本部)

▼優秀賞(1紙)

「東京車両所分会ニュース」(東京車両所分会)

▼努力賞(5紙)

「幹運輸・きずな」(大阪新幹線運輸分会)

「国労大阪車両所分会ニュース」(大阪車両所分会)

「国労中央線分会ニュース」(中央線分会)

「東京駅分会ニュース」(東京駅分会)

「投光器」(貨物協)

分会

これからの医療の進歩を見据え、「生きるためのがん保険」を新しくします。

生きるためのがん保険 Days 1

スタンダードプラン 月額10,000円
オプション(がん診断)付 月額10,000円
がん先進医療付(10年更新)

診断 がん 50万円 一特として がん 5万円	手術 1回につき がん 20万円 放射線 20万円 三大療法 20万円	がん先進医療 1回につき がん 15万円
特定診断 一特として がん 50万円	抗がん剤・ホルモン剤 1回につき がん 10,000円 10,000円	複数回診断 1回につき がん 50万円 5万円 特定保険料 払込免除

★契約年齢は20歳～85歳まで★

①-上乗せ特約は特約の枠外

②-がん先進医療は特約

③-がん先進医療は特約

④-がん先進医療は特約

⑤-がん先進医療は特約

⑥-がん先進医療は特約

⑦-がん先進医療は特約

⑧-がん先進医療は特約

⑨-がん先進医療は特約

⑩-がん先進医療は特約

■営業代理店(アフラック)で任意の保険契約が可能です

アベニール株式会社
〒105-0004 港区新橋5-15-5 交通ビル3階
TEL.03-3437-6810 FAX.03-3437-6822

(付保株式会社) 「生きる」を語る。 アフラック 東京第二法人営業部
〒100-0005 東京都千代田区千代田1-1-1 千代田ビル608号
TEL.03-3344-1111 FAX.03-3344-3258

育児に関する事項では育児を行なっている社員の深夜業の制限が具体的に明記されました。また、契約社員の基本給を一律に300円に引き上げ、ハラスメントを発生させないように教

育を充実させることなどが回答されました。

回答を受け、持ち帰り検討とし、関係各機関と協議し、9月17日に妥結しました。