



# 国労東海

## 運動方針と当面の闘いを幅広く議論

### 国労東海本部が第36回定期大会を開く



大会では10人の代議員が発言し、活発な討論が行なわれた

大会では静岡地本選出の池谷代議員を議長に選出し、議事がすすめられました。冒頭に上野委員長があいさつ。来賓に国労本部から松川委員長が出席し、あいさつでは7月に開かれた全国大会で討論された組織拡大・強化などについて説明しました。

## 代議員の発言から (要旨)

(発言順・敬称略)

### 土屋恵輔 (名古屋)

コロナ感染が拡大を続け1日の感染者が愛知県でも265人となり、昨年12月12日以降は対面となる集会は軒並み中止され、組合員からは「分かつているけど、こんな時だからこそ集まるべきだ」と言う声が挙がるが開催できない状況。職場ではコロナ感染に伴う労働強化やパワハラなどがあり、どうやつて諸問題を解決するか労働組合の必要性を痛感している。

またコロナワクチンの職域接種がわれわれ出向社員は対象外。出向社員にも職域接種を求めたい。

太田・神領車両区に導入された種がわれわれ出向社員は対象外。古屋駅などホーム要員に対しても導入はできないのか。

### 小山謙二 (新幹線)

60歳未満の乗務員の出向の提示があつた。出向は東京地区で25人、大阪地区では10人もあるが、この人数はどこからきたものなのか。54歳以上の乗務員は国労と東海労で、既に7月1日に13人の社員が出向となり、そのうち2人が国労、東海労が10人、ユニオンが1人という内訳。就業規則には54歳以降の原則出向があるが、増える列車本数に対応するため、乗務員から出向することはなかつた。これまで安全・安定輸送を確保するため、休日労働にも対応してきたが新型コロナの影響で列車本数が少なくなつたからといつて出向するのは納得できない。安易な出向をしないよう求める。

太田・神領車両区に導入された車両が、空調服を新幹線停車駅や名古屋駅などホーム要員に対しても導入はできないのか。また、コロナワクチンを接種した翌日に熱があつても出勤していいのかが曖昧だ。

### 山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

もあり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病気時の休暇日数が現役が180日で専任社員が90日となつている。専任社員は90日では到底足りないので、社員と同様に180日にする必要がある。

### 小山謙二 (新幹線)

コロナ禍以前は若い人たちとのコミュニケーションの場が閉ざされている。コロナの影響

の必要ではないか。

会社の責任でタクシーを手配す

る事が必要ではないか。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)

ZOOMを活用して執行委員会を行いコロナ禍でも活動を行つてている。組織拡大は、コロナ禍

あり現役の中で病んでいる社員が見受けられる。その中で病

気時の休暇日数が現役が180

日で専任社員が90日となつて

いる。専任社員は90日では到底足

りないので、社員と同様に180

日にする必要がある。

山手次敏 (新幹線)