

22春闘交渉速報

第5回交渉 多目的休暇・専任社員・シニア契約社員等

専任社員の労働条件向上を要求！

退職時の業務継続ならば賃金も継続すべきだ

- ◎ 専任社員の賃金を大幅に下げるなら業務内容も大幅に軽減すべきである！
- ◎ 現状の専任社員の賃金とするなら短日数勤務とすべきだ！
- ◎ シニア契約社員の募集は会社が指名することなく、希望を募り、希望者全員を雇用すること！
- ◎ 有給の「多目的休暇」を新設し、不妊治療、ボランティア、自己啓発に利用し、ワークライフバランスの充実を！
- ◎ 関連会社の労働条件改善へ向けてJR東海が指導することを要求！



ベースアップは社員と家族の願い！

職場の要求も前進させよう！

国労東海かべ新聞

国鉄労働組合東海本部 編集責任者：寺崎 浩