

22年度
協約改訂

出生休暇の新設、在宅勤務制度の変更

国労要求の一部が前进



国労東海

引き続き「職場三大要求」の獲得をめざそう

回答に対する国労の見解

会社は、労働条件についてすでに相当高い水準であるとの考えに加え、コロナ禍により苦しい経営状況で厳しい交渉になるとの見方のなか、協約3項目、制度6項目の改訂の回答をしたことを評価する。

特に、出生休暇の新設や試行されてきた在宅勤務の制度化など、国労が要求してきた育児関連の改善などについて前進が図られた。

月6日まで計7回の交渉を行いました。昨年11月20日の第1回書記長・業務部長会議で闘いの方向性の意見統一を図り、春闘職場三大要求とともに要求の集約を実施し、改訂・改善81項目76要求を確立。申第1号として8月4日に申入れました。9月

9日に会社回答があり、協約等の改訂が3件、制度等の改正が6件となりました。東海本部は持ち帰り検討を行うとし、9月10日に執行委員会と第1回地方代表者会議を開催し、執行部と

17日の第1回交渉を皮切りに9月6日まで計7回の交渉を行いました。昨年11月20日の第1回書記長・業務部長会議で闘いの方向性の意見統一を図り、春闘職場三大要求とともに要求の集約を実施し、改訂・改善81項目76要求を確立。申第1号として8月4日に申入れました。9月

9日に会社回答があり、協約等の改訂が3件、制度等の改正が6件となりました。東海本部は持ち帰り検討を行うとし、9月10日に執行委員会と第1回地方代表者会議を開催し、執行部と

17日の第1回交渉を皮切りに9月6日まで計7回の交渉を行いました。昨年11月20日の第1回書記長・業務部長会議で闘いの方向性の意見統一を図り、春闘職場三大要求とともに要求の集約を実施し、改訂・改善81項目76要求を確立。申第1号として8月4日に申入れました。9月

地方代表で議論を行い、9月12日に妥結しました。

ジエイアール東海バスの22労働協約改訂交渉は、8月5日から18日までに計3回行われました。9月13日に回答があり、昨年に続きゼロ回答でした。ゼロ回答となつたことに強く抗議し員と協議し9月14日に妥結しました。

JR貨物との労働協約（労働

条件部分）改訂交渉は、7月15

日から9月7日まで計4回の交

渉を行いました。旅客会社と同様に春闘とともに各組合員から

しかし、労働時間管理をはじめ、更衣時間問題や専任社員の労働条件については、長きに渡り多くの時間と議論をしてきていたが、議論が平行線のままである。また、新型コロナウイルス感染拡大以降、利用できなかつた制度が多くある中、改善が結婚休暇だけとなつた。

22労働協約改訂交渉は、多くの要求が解決できず課題が残り、国労としては引き続き職場で働く組合員の声を集約し、今後も改善に向け交渉していく考え方である。

会社回答の概要

【協約等の改訂に関する事項】

★出生休暇の新設及び結婚休暇の付与日数等の変更

★配偶者帯同休職の新設

★育児等に関する取扱いの変更
【制度等の改正に関する事項】

★帰省交通費の特例措置拡充

★非常呼び出し手当の支給対象拡大

★新幹線指定席利用の拡大（試行）

★在宅勤務制度の変更

★フレックス制の変更

★一般住宅補給金の支給額見直し

詳細については、「交渉情報」を参照。

交渉については、41項目の要求を申入れ、9月15日に第1回交渉が始まりました。

東海本部は、引き続き労働条件改善に向けて取り組んでいきます。

生きるためのがん保険Days1 ALL-in
保険期間:終身(治療給付金) (がん先進医療給付金・がん先進医療一時金)は10年更新)
▼上皮内新生物は保険の範囲外

治療費にかかる
治療料金の場合は、
10万円(通常600万円まで)

▼がん先進医療給付金
1回につき先進医療にかかる技術料のうち
自己負担額と同額(通常2,000万円まで)
(上記に加えて、がん先進医療一時金に1回を限度15万円)

▼診断
治療費にかかる
治療料金の場合は、
1回につき10万円(通常50万円まで)

▼入院
1日に1回(通常50万円まで)
▼通院
1日に1回(通常5万円まで)

▼特定保険料払込免除
入院や通院が所定の条件に該当したとき
以後の保険料はいただけません(保障は継続します)

▼ニーズに合わせて特約料をプラス!
治療料に伴う外見のケアに備える(保険期間:10年更新)

▼契約年齢:満85歳まで
月払保険料(団体取扱)

契約年齢:満85歳まで

男 性 女 性

契約年齢の満年齢

20歳 2,223円 2,223円

30歳 2,953円 3,214円

40歳 4,454円 5,248円

50歳 7,447円 7,031円

60歳 13,282円 8,661円

2020年3月23日現在

外見ケア特約

※保険料にかかる医療技術料、医療器具料などは別途算定されます。特約料のみで契約できません。(治療料金の場合は、がん先進医療給付金・がん先進医療一時金)は10年更新。(特定保険料払込免除料)付き

■募集代理店(アフラック)は代理店制度を採用しております。

アフラック 東海第二法人営業部
TEL.03-3344-1429 FAX.03-3344-2658
P19437 Aフラック 2020-059-2007029 3月3日

前号に続き、国労東海本部第37回定期大会での代議員の会場と文書による発言、及びそれに対する書記長答弁を掲載します。

名古屋地本・山田 多佳男

(二)冒木惠

サービスが導入され、SS設置の改札口での故障や苦情等は、他の有人改札口の社員が対応し業務の変更等が発生している。夜間にSSが故障しても翌日までそのままで、利用者無視の状態となっている。また、新幹線の回数券等の発売終了に伴い変

書記長答弁

(前号からの続き)

山田代議員から、利用者置き去りのサービスとのご意見をいたしましたように、名古屋地区を中心として集中旅客サービスが導入され利用客の利便性や安全性に問題が生じています。

意見を述べてきました。しかし
ながら、駅の業務委託や無人化
については、その駅の利用状況
や収入等を総合的に勘査してと
の会社回答にとどまっています
さらに、業務改革として今後ど
のような会社施策が行われてい
くのか、どのような駅業務の再
編が行われていくのか注視して
いかなければならない。

が、引き続き、鉄道を安心・安全に利用していく取り組みを今まで以上に強化する必要があります。

かが重要 1人の拡大がさらに
1人の拡大へ、そして、その次
の人へと繋がっています。1人
の拡大目標を職場全体・分会全
体での合言葉に取り組み強化し
ていくことが求められていると
考えます。結果はすぐには出な
いのかもしれません、地道な
世話役活動、運動を行うことで
その先にはきっと良い結果が生
まれてくると考えます。東海本

最後に、22春闘ではベアゼロで若手組合員からは、学費問題、ローン問題について苦慮しているとの意見がありました。23春闘においては、この2年間我慢してきた社員の努力に報いるために何としても2年ぶりのベア獲得、期末手当の満額回答獲得に向け東海本部一丸となり闘つていきましょう。

るホーム上からの転落事故を受け早期にホームドアの設置の意見もあります。現在は、名古屋だけ国労組合員が運動だと考えます。組織拡大の基礎は

運動だと考えます。
組織拡大の基礎は職場でどれだけ国労組合員が行動している

部としてもホームページのリニューアルや公式LINEの導入を行っていますので、他労組組合員へ

病気・扶養等の事務手続きがすべて個人で行うようになり手間が増えたとともに、出張等の列車の手配や定期健康診断の予約等を個人の携帯で行うのが当たり前となっているのは問題。

古屋駅　名古屋地本・小川 真一（名）
地方・本部での交渉の成果だと考えるが、熱中症予防対策として駅構内作業用に空調服が共用だが貸与された。今後も、職場実態に基づいた要求を上部機関へ上げていきたい。

名古屋輸送本部で7月2日から、コロナ対応として「点呼」が無くなつたが、引継ぎ等が不十分であり、安全を優先するならば点呼で徹底を図るべきであり、コロナ対策にかこつけば、何でもありではないと考えるので、本社・本部間での指摘をお願いしたい。

いことがあったとのこと。今の時代、男女が同じ仕事をを行うのは当たり前かもしれないが、筋力・体力は違い配属職場を会社は考慮すべきだと考える。

ている実態がある。この路上駐車に対し、地域住民からの苦情や警察からの注意、テレホンセンターへの苦情等がある。業務に伴う駐車場の確保は会社の責任で行うべきで、東海本部としで会社へ強く要求してもらいた。

ロジックの不備により利用者が受傷された報道があつたが、速やかに是正に向けて行政や会社に対し、東海本部として具体的な対策を強く求めるべきではないか。

家族の幸せを災害から守る

火災共済 + オプション保障
火災共済の保障力を、
さらにアップさせる新制度。

近隣の家へ損害を与えたときの「類焼損害保障」、日常生活での賠償事故に備える「個人賠償保障」、賃貸住宅で火事を起こした場合の「借家人賠償保障+修理費用」。火災共済とセット加入することで大型保障を実現します。

B1424401E2144-20150209



オプション保障（類焼損害費用保険、個人賠償責任保険、借家人賠償責任保険+修理費用）は、共栄火災海上保険㈱を引受保険会社とする保険契約であり、共済ではありません。詳しい内容は必ずパンフレットおよび重要事項説明書をご確認ください。