

23春闘 配分交渉

ベア1,000円を全等級に一律加算すること！

専任社員・契約社員・臨時社員・シニア契約社員にも社員に準じてベアを実施すること！

国労：今春闘のベアは、物価上昇分の意味合いが強いと考える。物価上昇は等級を問わず全社員に共通して生活へ影響していることから、ベア1,000円を全社員一律に基本給に組み込むことを求める。

会社：配分については、貴側の要求内容や過去の取り扱いを踏まえて判断していきたい。「努力したものが報われる」制度である新賃金制度の主旨を損なわない形で配分することも重要だと考える。



詳細は交渉情報を参照

国労東海かべ新聞

国鉄労働組合東海本部

編集責任者：寺崎 浩