



国鉄労働組合
東海エリア本部

東京港区新橋5-15-5
交通ビル7階

発行責任者 植田 誠
編集責任者 寺崎 浩

JR東海・JR貨物及び関連企業に入社した新入社員
の皆さんに、国労東海本部の植田誠執行委員長から入社
を祝つてのメッセージを掲載します。

国労でともに歩もう



植田執行委員長

国労は、混乱の続く戦後間も
ない1946年に「正当な権利
を主張し、その生活権を擁護し、

国労)は全国のJR各社及びJ
R関連の各社の働く者で組織さ
れた産業別単一労働組合で、国
鉄労働組合東海本部(略称 国
労東海本部)は、そのうちのJ
R東海・JR貨物(東海支社)・
ジェイアール東海バスなどの関
連会社で働く仲間で構成されて
います。

入社おめでとう

JR東海・JR貨物、そして
JR関連の各社に今春入社され
た皆さん、おめでとうございま
す。鉄道に関わる仲間となり、
ともに仕事ができることを国鉄
労働組合東海本部を代表して心
からお祝い申し上げます。
私たち国鉄労働組合(略称

国労は、極めて公共性の高い企
業であり、JR東海は日本の経
済を支える大動脈としての東海
道新幹線、地域の大切な移動手
段で多くの方々の生活の足とし
ての在来線を担っています。ま
た、JR貨物は貨物輸送で経済

労働組合が複数存在しています。
国労は働く者、仲間の視点に立っ
て労働条件など要求実現のため
運動を続けている歴史ある労働
組合です。

JR各社
の中には労
組んでいま

経済的、社会的、かつ政治的地
位の向上を図るとともに、相互
扶助の正義を体得し、もって社
会的責務の完遂を期そう」と宣
言し発足しました。国鉄から
JRになった今でも、労働者の
雇用を守り、労働条件改善の取
り組みや戦争反対・憲法改悪反
対等の平和と民主主義を守る取
り組み、赤字ローカル線廃止問
題・国民が等しく移動できる権
利の確立など多くの課題を取り

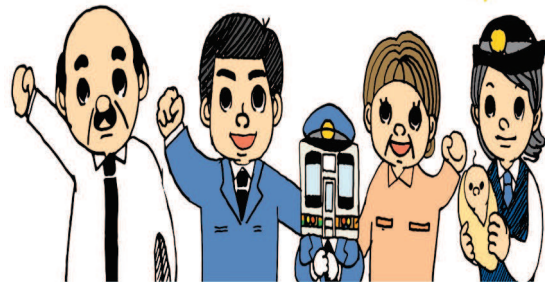
「こころうとかいくん」
(東海本部作成)より

このような役割をしっかりと果
たしていくことが求められてい
る中、鉄道の第一の使命は安全・
安定輸送です。安全に正確にお
客様や荷物を運ぶことができな
ければ信頼を得ることはありま

を支援地球環境問題やトラック
ドライバの不足問題等により
大量輸送の利点を生かしながら
重要な役割を果たしています。
そして、JR関連会社はJR各
社の経営に欠かせない役割を果
たしています。



国労加入を呼びかけるパンフレット



労働組合は憲法でも保障された組織だよ

る魅力のある会社・職場を作っ
ていかなければなりません。ま
た、ゆとりのある生活を送るた
くと思えます。

最後に、どこの労働
組合に加入するかは、
自分の意思で決めましょ
う。

一緒に働く仲間の視点に
立って明るく安心して
働き続けられる職場を
作っていきましょう。

さまざま不安・不満は職場
の国労組合員に相談し
てください。共に考え
一緒に解決を目指して
いきましょう。

せん。それ
ぞれの分野
でスキルアッ
プを図り技
術などに磨
きをかけ、
それぞれが
連携してこ
そ鉄道の使
命が果たせ
ます。
そのため
にも、私た
ちが健康で
安心して働
き続けられ
る魅力のある会社・職場を作っ
ていかなければなりません。ま
た、ゆとりのある生活を送るた
くと思えます。
今後、職場に配属されさまざ
まな経験をしていく中でも、仕
事での疑問や悩み、人間関係、
プライベートの問題などが出て
くると思えます。
さまざま不安・不満は職場
の国労組合員に相談し
てください。共に考え
一緒に解決を目指して
いきましょう。
そして、私たちと一
緒に働く仲間の視点に
立って明るく安心して
働き続けられる職場を
作っていきましょう。
最後に、どこの労働
組合に加入するかは、
自分の意思で決めましょ
う。

23春闘 ベア配分が決まる

専任社員の基本給 2.2%相当の引上げ

国労の要求

国労東海本部は3月20日、今春闘での会社回答のベアに対し「千円全て全等級に一律加算すること」を基本に、ベースアップの配分について会社に申し入れを行ってきました。

第1回配分交渉を3月30日に

JR東海の回答

この要求に対し会社は、4月

行い「今春闘のベアは物価上昇分の意味合いが強く、全社員が等級に関係なく物価上昇が影響していることから、等級に関係なく一律に基本給に組み込むよう」要求しました。

11日に等級による比率計算による格差回答をしてみました。内訳は、J1・J2等級800円、J3・S1等級900円、S2等級千円、S3・C1等級1100円、C2等級1200円であり、L3等級の1600円はJ1・J2等級の倍の格差が生じています。

この要求に対し会社は、4月

専任社員は、基本的に異動がないことを理由(調整手当が違地域間の新たな異動がないこと)として、基準内賃金の2.2%引き上げに準じて取り扱うとのことで、区分I(J・S等級相当職・生年月日が昭和32年4月2日以降の者)4300円、(上記に該当しない者)3900円、区分II(C

の場合に、賃金が減額にならないように処置したもので、新たに調整手当が支給される社員に保障措置額が1万円未満の場合には支給を終了し、1万円を超える場合は、超過した金額を支給するとの支給要件の変更を回答しました。

賃金改定、新たな調整手当は2023年4月1日から実施し、清算は6月23日以降準備出来次第としました。東海本部は、専任社員への加算額に対しては評価するが、国労要求の一律加算でなく等級間



5月3日の憲法記念日を中心に全国各地で「憲法集会」が開かれます。中央では「あらたな戦前にさせない! 守ろう平和といのちとくらし」が開催されます(上のチラシを参照)。私たちも職場の仲間、家族、友人等を誘って、多くの仲間とともに憲法、平和、人権を語り合う楽しい一日を過ごしながら、「あらたな戦前にさせない」意思を示したいものです。



国労加入呼びかける 宣伝行動を展開

この宣伝行動には、新幹線地本4人、静岡地本12人、東海本部役員2人の合計18人が参加。参加者それぞれが「入社おめでとう」

今後、新入社員が現場配属されますが、声掛けや相談活動等によるの組織拡大に向け、各職場での奮闘が重要です。18人が参加して取り組まれた「宣伝行動」。新入社員へ積極的に声をかけて宣伝物も7割り方も受け取ってもらえた



0円、区分II(C等級相当職・生年月日が昭和32年4月2日以降の者)4800円、(上記に該当しない者)4500円との回答を行いました。補償措置額については、2006年の「新しい人事・賃金制度」導入時に都市手当が調整手当を上回る金額

算でなく等級間

がん保険にできることを、もっと。

NEW 「生きる」を創る がん保険 WINGS

1 幅広い保障で 経済的負担をサポート

2 付帯サービス<アフラックのよりそうがん相談サポート> (2023年1月23日サービス開始予定) アフラックのよりそうがん相談サポーターがさまざまな悩みの解決をサポート

「がんがもしれない」と思ったときから 専門知識を持つ相談員が現場にお応えします。

(※1)アフラックのよりそうがん相談サポートはHatch Healthcare株式会社またはHatch Healthcare株式会社との提携先が提供するサービスであり、アフラックの保険契約による保障内容ではありません。 サービスの詳細は、アフラックオフィシャルホームページ(https://www.afiac.co.jp/keiyaku/gansoudansupport.html)をご確認ください。

〈販売代理店〉(アフラックは代理店制度を採用しています)

アベニール株式会社
〒105-0004 東京都港区新橋5-15-5
交通ビル3階
TEL.03-3437-6810 FAX.03-3437-6822

〈引継保険会社〉
「生きる」を創る。 Afiac

アフラック 東京第二法人営業部
東京都千代田区丸の内1-6-1
丸の内センタービル19階
TEL.03-6365-9829 FAX.03-3218-3885

AFサービス2022-0277-221030 7月13日