

23労働協約 第2回3回交渉

会社見解が提示され、議論開始！

「細則・人事」

◆転勤・配転・出向等は本人の希望を尊重し、家庭事情を配慮した運用を行うこと

広域異動は将来設計に不安をもたらす。社員が納得しやすい異動や出向での発令ルールをつくるべきである。

◆個人の思想・信条の尊重する対応を行うこと

LGBTをはじめ障害など様々な事情を抱える社員の意見をくみ職場環境を整えることが重要である。幅広い視点からの対策を求める。

「昇進」

◆昇進試験の人事考課は本人へ説明すること。

「不合格になった理由がわからない」という声が現場からいまだにあがっている。これ以上、社員が人事考課への疑義を抱かない対応をとるべきである。



職場三大要求の獲得めざして、みんなで議論し、みんなで行動しよう！

国労東海かべ新聞

国鉄労働組合東海本部 編集責任者：寺崎 浩