

# 『人事・賃金制度の見直しについて』 の解明要求に対し会社が見解を示す

申5号での「解明要求」に対し、2月28日に会社より見解が示された。国労東海本部としては、見解内容を検討・議論しながらさらに不明な点や「鉄道業にふさわしい人事・賃金制度」を基本とした要求等を会社に申し入れていきたい。



## 見解抜粋

1. T等級、O等級を新設する理由を具体的に明らかにすること。

### ● T等級について

- ・ 高い専門技術を持った社員が、その高い技術力を発揮して付加価値を創出できる昇格ルートを新設し、社員自らがC等級より先のキャリアを選択できることとすることで、社員の自律的なキャリア形成や更なる意欲・能力の向上を促進するために新設したものである。

### ● O等級について

- ・ 総務、人事、財務経理等のオフィス業務において、専門知識と高い業務遂行能力を有する社員が、それらを追求しながら能力を最大限に発揮し、付加価値を創出できるルートを新設し、社員自らが選択できることとすることで、社員の自律的なキャリア形成や更なる意欲・能力の向上を促進するために新設したものである。

(詳細は交渉情報を参照)

# 国労東海かべ新聞

国鉄労働組合東海本部 編集責任者：寺崎 浩