

## 24春闘 配分交渉

ベア7,000円を全等級の基本給に  
3,500円を一律加算し、残り  
3,500円を等級比率すること！

専任社員・契約社員・臨時社員にも  
社員に準じてベアを実施すること！

国労：国労試算だと、今回のベア7,000円全てを比例配分すると、J1等級5,500円、L3等級10,900円と倍近くの格差が出てしまう。これまでの配分でもその傾向であった。しかし、今までのベア1,000円前後と7,000円では同じ「倍の格差」と言っても額が大きければ格差も大きくなる。会社は問題ないと考えているのか。

会社：これまでの配分は、適切に対応していると考えている。平成18年の「新人事・賃金制度」を踏まえ、貴



側の意見と過去の事例を踏まえ検討していきたい。

詳細は交渉情報を参照

# 国労東海かべ新聞

国鉄労働組合東海本部

編集責任者：寺崎 浩