

25春闘・ベア配分が決まる!



国労東海

国鉄労働組合
東海エリア本部
東京都港区新橋5-15-5
交通ビル7階
発行責任者 植田 誠
編集責任者 教宣部長

二五春闘勝利に向け奮闘された組合員・仲間
の皆さん大変ご苦労様です。

二五春闘において、国労東海本部は、JR
東海・JR貨物・JR東海バスに対して国労
統一要求に基づき

☆二〇二五年四月一日以降、基準内賃金を定
期昇給とは別に、一万七千円引き上げること。
☆定期昇給を実施し標準乗数を四以上とする
こと。(JR東海・貨物・東海バス)

☆夏季手当支払額については3.2箇月とす
ること。(JR東海・東海バス)

を申入れ交渉に臨み、国労東海本部、自動車
貨物の仲間の皆さんが宣伝行動・交渉・学習
交流会などを積極的に展開し、二五春闘勝利
に向けて運動を行ってきました。組合員・仲
間の皆さんの活動・運動に敬意を表します。
ありがとうございます。その後各社より回
答が送られ、配分交渉を行い、その回答を受
けました。

*各社の回答

JR東海

・ベア八千円全てを等級ごとに比例配分とす
る。

・専任社員の配分は、社員の定期昇給額を除
く基準内賃金相当3.6%を支給。

・定期昇給は標準乗数四を実施

・夏季手当 3.05箇月

JR貨物

・ベア二千元
・定期昇給実施

JR東海バス

・ベア一律五千元
・定期昇給四を実施
・夏季手当2.7箇月プラス、一律五万円

というものでありました。

配分交渉においては、JR東海に対して「ベア八千円
の内、四千元を定額で配分し、残り四千元を比率で配分す
ること」を求め、ベア配分格差是正を中心に交渉を行い、
JR貨物に対しては「ベア二千元」という低額回答に
対し、強く抗議の意思を表明し、
本部闘争指示第四十一号を受け、
貨物会社の「低額ベア」回答に
対して、三月二十一日まで抗議行
動を展開してきました。JR東海
バスに対しては、「物価上昇が4.
3%で賃上げが3.5%では実質
賃金が追いついていない」ことな
どを主張し交渉して来ましたが、
国労東海本部は二五春闘におけ
る闘いの成果と課題を明らかにし、
要求獲得に向けた各職場からの奮
闘、創意工夫した取り組みに改め
て感謝を表明し、引き続き諸課題
諸要求の改善・獲得のため運動の
前進に向けて奮闘する決意を表明
し各会社間で妥結の判断を行いま
した。

引き続き運動の前進に向け一致
団結して奮闘していきましょう!

がん保険にできることを、
もっと。

NEW
「生きるを創る
がん保険
WINGS

1 幅広い保障で
経済的負担をサポート
治療前の検査から治療後の外傷ケアまで
幅広い保障でしっかり備えることができます。

2 付帯サービス＜アフラックのよりそうがん相談サポート＞
アフラックのよりそうがん相談サポーターが
さまざまな悩みの解決をサポート
「がんかもしれない」と思ったときから
専門知識を持つ相談員が駆けつけます。

(※1)アフラックのよりそうがん相談サポートはHatch Healthcare株式会社またはHatch Healthcare株式会社の提携先が提供するサービスであり、
アフラックの保険契約による保障内容ではありません。
サービスの詳細は、アフラックオフィシャルホームページ(https://www.afllac.co.jp/kelkyaku/gansoudansupport.html)をご覧ください。

アベニール株式会社
〒105-0004 東京都港区新橋5-15-5
交通ビル3階
TEL.03-3437-6810 FAX.03-3437-6822

アフラック
「生きるを創る。」
東京第二法人営業部
東京都千代田区丸の内1-6-1
丸の内センタービル19階
TEL.03-6385-9829 FAX.03-3218-3885

APツール-2022-0277-2210030 7月13日