

# 第5回春闘交渉開催！

## 夏季手当

# 3.3箇月を強く要求！

2026年3月9日、第5回春闘交渉が行われ「夏季手当、3.3箇月の支給！」「重点項目」について議論を行い、夏季手当については社員が納得感を得られるよう、国労要求の満額支給を強く求めました。

### 夏季手当

第3四半期決算概況をみると好調な業績であり、2期連続の上方修正を行っていることから社員のなかでは「昨年を上回るだろう」という期待の声が多く職場で聞かれる。

過去最高を更新し続ける今こそ、国労要求の3.3箇月を満額支給し、社員の期待に応えるべきである。

### 交渉まとめ

社員ひとり一人が安全安定輸送支えながら会社のビジョンを理解し業務改革に日々取り組んでいる。

コロナ禍以降の厳しい経営状況のなか、ひた向きに業務へ取り組み、過去最高の業績を築いてきた最大の経営資源である社員に対して会社も全力で答えるべきであり、国労要求であるベースアップ21,000円及び夏季手当では安定的支給の2.7ヶ月に業績回復と社員の奮闘分0.6ヶ月を加算した夏季手当3.3か月の支払いを強く求める。

詳細については、国労東海HP・交渉情報を参照願います！

## 国労東海かべ新聞

国鉄労働組合東海本部 編集責任者：教宣部長