

# 2026年度・要員計画業務委員会開催

## 休日労働解消を強く主張！

2026年4月23日、26年度・要員計画業務委員会が開催され、会社から26年の要員計画説明を受け、国労としては、休日労働は削減でなく解消の立場である。常に交渉で議論をしてきているが、会社は休日労働解消に向けて対応しているが現場の状況を把握し適切な要員配置を行うことを強く求める。また、会社は国の定める年休の年間5日取得を上回る年休の年間8割利用の目標としていることは評価している。一方、業務の波動要員をピークに設定していないとの会社の認識であるが、年休の年間8割利用の目標の観点からも柔軟な要員配置を行うことが望ましいと考えている。加えて要員計画や各種研修や出張時期の見直しなど休日労働解消に向けた改善を引き続き求めたい。今回提案された2026年度要員計画について検討し、説明等があれば申し入れていきます。

説明内容は以下になります。

### 1 2026年度初要員数

|      | 駅     | 運輸    | 車両    | 施設    | 電気    | その他   | 出向    | 新採者 | 計      |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|--------|
| 基準人員 | 2,350 | 3,850 | 1,900 | 1,350 | 1,450 | 5,650 |       |     | 16,550 |
| 社員数  | 2,850 | 4,300 | 2,150 | 1,400 | 1,500 | 6,150 | 2,150 | 650 | 21,200 |

※その他は非現業・病院等を示す。

※社員数には専任社員を含む。

※端数処理の関係上、合計値と内訳が合致しない場合がある。

### 2 2026年度要員計画

#### (1) システム化・省力化等

現段階における2026年度の施策は別紙のとおり。

#### (2) 出向計画

54歳に達した日以降の出向 約50人

※上記以外の出向については必要に応じ個別に実施する。

## 国労東海かべ新聞

国鉄労働組合東海本部 編集責任者：教宣部長

# 2026年度・要員計画業務委員会

## (3) 採用及び退職・専任社員

### ① 採用実績

|             | 2025 年度実績 | 2026 年度初実績 |
|-------------|-----------|------------|
| 大学・大学院卒     | 364       | 345        |
| 高専卒         | 44        | 51         |
| 短大・専門学校・高校卒 | 213       | 219        |
| その他         | 115       | 43         |
| 計           | 736       | 658        |

### ② 2025 年度退職実績

定年退職…………… 28 人  
 その他退職…………… 321 人

### ③ 専任社員

2025 年度初専任社員数 1,086 人(うち出向 569 人)  
 2026 年度初専任社員数 735 人(うち出向 408 人)

## (4) 乗務員養成計画数

運転士 在来線 約 130 人 新幹線 約 90 人  
 車掌 在来線 約 80 人 新幹線 約 60 人

2026 年度施策一覧  
 (システム化・省力化等)

| 施策件名                            | 実施概要   | 要員計画   |
|---------------------------------|--|--------|
| 315 系 4 両編成でのワンマン運転の実施 (海鉄)     | ・315 系 4 両編成でのワンマン運転の実施列車の拡大に伴う要員体制の見直し (東海道線) (2027. 3)   | △4 程度  |
| 美濃赤坂線の全列車ワンマン化 (海鉄)             | ・美濃赤坂線を全て 313 系 2 両編成のワンマン運転とすることに伴う要員体制の見直し (2027. 3)   | △1 程度  |
| 亀山運輸区における体制見直し (海鉄)             | ・315 系 4 両ワンマン運転実施および M365 導入による事務業務効率化による体制の見直し (2026 定期異動日)  | △3     |
| 大府駅および岐阜駅の業務執行体制の見直し (海鉄)       | ・連動装置取替および CTC 制御に伴う業務執行体制の見直し (大府駅△6、岐阜駅△11、輸送指令+7) (大府駅: 2026. 9 岐阜駅: 2026. 12)                                      | △10    |
| 駅体制の見直し (三重地区) (海鉄)             | ・お客様サポートサービスの導入に伴う駅営業体制の見直し (既提示) (2027. 3)  | △17    |
| 駅体制の見直し (高山地区) (海鉄)             | ・お客様サポートサービスの導入に伴う駅営業体制の見直し (飛騨古川駅△3、高山駅△2) (2026. 12)   | △5     |
| 名古屋駅における新幹線輸送体制の見直し (海鉄)        | ・可動柵開扉の自動化に伴う新幹線輸送体制の見直し (2027. 3)   | △10    |
| 名古屋工場における業務執行体制の見直し (海鉄)        | ・名古屋工場における一部検査業務の委託に伴う業務執行体制の見直し (2026. 10)  | △3     |
| 線区分類および検査周期の見直し (海鉄・静岡)         | ・保線区における線区分類および検査周期見直しに伴う業務執行体制の見直し (2026. 定期異動日)  | △16    |
| 駅営業体制の見直し (御殿場地区) (静岡)          | ・お客様サポートサービスの導入、サポートつき指定席券売機の設置に伴う駅営業体制の見直し (既提示) (2027. 3)  | △13    |
| 315 系 4 両編成でのワンマン運転実施列車の拡大 (静岡) | ・315 系 4 両編成でのワンマン運転の実施列車の拡大に伴う要員体制の見直し (御殿場線・身延線) (2027. 3)   | △21 程度 |
| 富士運輸区における業務執行体制の見直し (静岡)        | ・富士運輸区移転に伴う業務執行体制の見直し (既提示) (2026. 5)  | △1     |
| 富士駅における業務執行体制の見直し (静岡)          | ・富士駅の連動装置取替・CTC 制御に伴う業務執行体制の見直し (富士駅△8、輸送指令+1) (2027. 2)   | △7     |
| 運輸所における行路管理業務の見直し (幹鉄・関西)       | ・運輸所におけるコムトラックへの行路自動作成機能等の導入に伴う行路管理業務の見直し (東京第一運輸所△2、東京第二運輸所△2、名古屋運輸所△1、幹鉄運輸営業部運用課+1、大阪第一運輸所△2、大阪第二運輸所△2) (2026 定期異動日) | △8     |
| 駅営業体制の見直し (幹鉄・関西)               | ・サポートつき指定席券売機の設置等に伴う駅営業体制の見直し (小田原駅△3、米原駅△2、京都駅△3、新大阪駅△6) (2027. 3)  | △14    |
| 駅輸送体制の見直し (幹鉄)                  | ・新横浜駅における可動柵開扉の自動化に伴う駅輸送体制の見直し (2026. 10)  | △6     |
| 駅輸送体制の見直し (関西)                  | ・京都駅における可動柵開扉の自動化に伴う駅輸送体制の見直し (2027. 3)  | △7     |
| システム化・省力化等 合計                   |  | △149   |

※実施時期は、ずれも予定

詳細については、国労東海HP・渉情報を参照願います！

# 国労東海かべ新聞

国鉄労働組合東海本部 編集責任者：教宣部長

国労東海本部ホームページ

<https://www.kokurotokai.com>